



Göteborgs Stad

Stadskansliet

Protokoll

Datum 2010-10-05

Dnr: 1103/10

Personalstrategiska Enheten, Arbetsrätt och Förhandling

Catarina Blomberg

E-post: catarina.blomberg@stadshuset.goteborg.se

Parter: Göteborgs Stad och lokala arbetstagarorganisationer enligt förteckning (protokollsbilaga 1)

Ärende: **Ingående av lokalt kollektivavtal om flexibel arbetstid i Göteborgs Stad (bilaga 2)**

§ 1 **Bakgrund**

En partsgemensam översyn har gjorts av det nu gällande kollektivavtalet för flexibel arbetstid (i kraft sedan 1980-02-21, med översyn och justeringar genomförda senast 2006-12-11). Parterna har träffats i frågan 2010-05-12, 2010-06-07, 2010-08-27 samt 2010-10-05).

Syftet med översynen är modernisering och förtydligande av avtalet med inriktning att fler medarbetare i staden skall ges möjlighet till arbete med flexibel arbetstid.

§ 2 **Tillämpning**

Parterna är överens om behovet av uppföljning av flextidssaldo. I det fall flextidssaldo riskerar att överskrida 80 timmar vid avstämning/reglering av flextidssaldo skall chef och medarbetare ha samtal. Om chef inte har aktualiserat sådant samtal för att upprätta handlingsplan eller annan åtgärd för att planera uttag av flextidssaldo skall flextidssaldo överstigande 80 timmar kunna överföras till nästa period.

Parterna är överens om att det är angeläget med den föreskrivna dygnsvilan om 11 timmar. Flextidsavtalets reglering av totalramen innebär inte möjlighet till andra undantag från reglerna i Arbetstidslagen (ATL) om 11 timmars dygnsvila än som regleras i AB - Arbetstid, avvikelser från ATL vad gäller dygnsvila.

Parterna är överens om att erbjuda möjlighet till partsgemensamma utbildningsinsatser i de fall det finns behov.

§ 3 **Giltighet och uppsägning**

Kollektivavtalet om flexibel arbetstid gäller fr.o.m 2011-01-01. I och med det nya avtalet ersätts nu gällande Ramavtal om flexibel arbetstid i Göteborgs Stad, 1999-12-10 reviderat 2006-12-11.

Avtalet gäller tillsvidare med tre månaders ömsesidig uppsägningstid. Uppsägningen skall vara skriftlig för att vara giltig.

§ 4 **Förvaltningslokala överenskommelser**

Förvaltningslokal överenskommelse skall upprättas i vilken lokala parter kommer överens om på vilka arbetsplatser och i vilken utsträckning flexibel arbetstid kan tillämpas, förläggningen av 12-månadersperiod som utgör avstämningssperiod, normal lunchrasts längd samt om lunchrastens början och slut skall registreras i flexregistreringssystemet vid lunchrast om 30 minuter eller överenskommen längre normalrast. Den förvaltningslokala överenskommelsen har inte karaktär av kollektivavtal. Förvaltningslokal överenskommelse med utgångspunkt från tidigare Ramavtal för flexibel arbetstid skall ersättas med ny överenskommelse med utgångspunkt från detta avtal.

§ 5 **Uppföljning**

Våren 2012 ska tillämpningen av detta kollektivavtal följas upp av parterna.

§ 6 **Övrigt**

Förhandlingen förklaras avslutad.

Vid protokollet

Catarina Blomberg

Justeras

Rigmor von Zweigbergk

Godkännes

Marina Johansson

Jonas Ransgård